



EZENTIS

POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

GRUPO EZENTIS S.A.

26 de março de 2021

[Tradução do original em espanhol.
Em caso de discrepância, prevalece a
versão em espanhol]

1. OBJETO

O objetivo da Política de Direitos Humanos (doravante, a "Política") é estabelecer as bases e os princípios gerais que garantem o estrito cumprimento e o respeito dos direitos humanos no desempenho das atividades do Grupo Ezentis, estabelecendo um quadro de referência compartilhado e horizontal que permita a todos os funcionários, acionistas, fornecedores, contratados e outras partes interessadas que fazem parte ou interagem com o Grupo Ezentis agir e tomar decisões de acordo com os compromissos e princípios de ação descritos na seção 4.

Com esta Política, o Grupo Ezentis visa assegurar que todas as suas atividades sejam realizadas de acordo com um rigoroso modelo de diligência devida, a fim de identificar, prevenir, mitigar, remediar e prestar contas da gestão e do desempenho em matéria de direitos humanos.

2. ÂMBITO DE APLICAÇÃO

Esta Política aplica-se a nível corporativo e, portanto, é aplicável a todas as empresas que compõem o Grupo Ezentis, atualmente composto pela sociedade anônima Grupo Ezentis, S.A. e suas empresas dependentes (doravante, "Grupo Ezentis").

Esta Política se aplica a todos os funcionários e os leva a seguir princípios e diretrizes alinhados dentro desta Política e outras regras internas, tais como a Política de Sustentabilidade e o Código de Ética e Conduta. Esta Política é, portanto, considerada um documento de referência corporativo e serve como um guia para todos os departamentos do Grupo. As adaptações apropriadas serão feitas, quando necessário, a fim de, entre outras razões, cumprir com os regulamentos nacionais e da UE, bem como com as recomendações ou requisitos formulados pelos órgãos correspondentes.



Asimismo, Ezentis divulgará esta Política entre seus clientes, provedores e contratistas com a finalidade de velar por la integridad y la transparencia de sus relaciones con terceros.

O Grupo Ezentis, S.A., em sua qualidade de matriz, é responsável por estabelecer as bases, instrumentos e mecanismos necessários para uma coordenação adequada e eficiente entre a Empresa e os demais membros do Grupo, de forma a garantir o cumprimento desta Política de Direitos Humanos.

3. MARCO NORMATIVO DE REFERÊNCIA

Os seguintes tratados ou regulamentos em vigor a nível nacional e internacional são adotados nesta Política:

1. Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas.
2. Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Negócios e Direitos Humanos.
3. Princípios do Pacto Global das Nações Unidas e as Metas de Desenvolvimento Sustentável (Agenda 2030).
4. Convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) nos 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138 e 182, assim como a Declaração da OIT sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho.
5. Diretrizes da Organização para Cooperação e Desenvolvimento Econômico (OCDE) para Empresas Multinacionais.
6. Diretiva 2014/95 sobre informação não financeira e diversidade e sua transposição para o direito espanhol através da Lei 11/2018 de 28 de dezembro.

Da mesma forma, a Política de Direitos Humanos será complementar aos demais regulamentos internos do Grupo Ezentis, como, por exemplo:

- Código de Ética e Conduta
- Protocolo de Prevenção ao Crime
- Política de Sustentabilidade

4. COMPROMISSOS E MODELO DE GESTÃO

De acordo com a seção 6 "Normas de Conduta" do Código de Ética e Conduta do Grupo Ezentis, a empresa assume explicitamente o compromisso com o mesmo:

- a) Cumprir e impor o cumprimento da lei onde quer que Ezentis esteja presente.
- b) Promover um comportamento ético que seja consistente com os valores corporativos e com os direitos humanos estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos das Nações Unidas.
- c) Assegurar o cumprimento das disposições da Organização Internacional do Trabalho em relação aos menores, não permitindo qualquer tipo de trabalho infantil, trabalho forçado ou compulsório.
- d) Criar um ambiente de trabalho flexível, adaptado às necessidades de cada empregado e estabelecer medidas apropriadas que favoreçam a conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar.
- e) Rejeitar qualquer conduta que seja intimidante, ofensiva ou desrespeitosa aos direitos dos trabalhadores, assim como qualquer manifestação de assédio sexual ou moral ou abuso de autoridade de qualquer tipo.
- f) Respeitar a liberdade de associação e de negociação coletiva.
- g) Não discriminar pessoas por qualquer motivo (idéias religiosas, políticas ou sindicais, nacionalidade, língua, sexo, estado civil, raça, etnia, idade ou deficiência).
- h) Proteger a saúde das pessoas.
- i) Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades locais, com atenção especial para as comunidades mais vulneráveis, como as populações indígenas.



A fim de monitorar e supervisionar adequadamente o cumprimento dos compromissos estabelecidos acima, o Grupo Ezentis implementou um modelo de gestão que, em termos gerais, inclui as seguintes fases de diligência devida:

- **Compromisso público:** Revisão, atualização e divulgação desta Política para todos os funcionários do Grupo Ezentis e outras partes interessadas, e acessibilidade através de sua publicação no website da empresa.
- **Análise de riscos específicos:** Implementação e atualização de uma análise de risco em processos ou atividades onde potencialmente possam ocorrer violações dos direitos humanos. Esta análise de risco também se aplica aos principais processos de relacionamento com terceiros e na aquisição ou incorporação de novas empresas no Grupo.
- **Mecanismos de comunicação no caso de detecção de qualquer violação dos direitos humanos:** Canal de denúncia de irregularidades criado no site da empresa, bem como por correio postal, à atenção do Presidente do Comitê de Ética: apartado de correos 14867, 28080 Madrid; ou por e-mail: canaldedenuncias@ezentis.com.
- **Avaliação e resolução:** Envolvimento do Comitê de Ética na análise e resolução das reclamações recebidas.
- **Prestação de contas:** Relato de violações de direitos humanos na Declaração de Informações Não Financeiras de (Relatório Consolidado da Administração).

5. MONITORAMENTO E SUPERVISÃO

O Conselho de Administração do Grupo Ezentis, S.A. é o órgão responsável pela aprovação da Política de Direitos Humanos do Grupo e, portanto, pela supervisão do cumprimento dos princípios e compromissos estabelecidos neste marco regulatório.

O Comitê de Nomeações e Remuneração já analisou e informou favoravelmente sobre a aprovação desta Política. O Comitê de Nomeações e Remuneração será, portanto, o órgão responsável por supervisionar periodicamente o desempenho e monitorar a conformidade do Grupo Ezentis com os direitos humanos.

Os resultados da aplicação desta Política, a evolução das expectativas das partes interessadas, a estratégia da empresa e os regulamentos atuais de direitos humanos serão refletidos anualmente na Declaração de Informação Não Financeira e no Relatório de Sustentabilidade.

Sem prejuízo do acima exposto, esta Política será desenvolvida e complementada com as diferentes políticas aprovadas no Grupo que estão diretamente relacionadas com os princípios de ação definidos no ponto 4.

A Política de Direitos Humanos será divulgada dentro da organização e às partes interessadas, assegurando que ela esteja disponível, atualizada e seja conhecida por todas as partes interessadas.



6. APROVAÇÃO E REVISÃO

Esta Política de Direitos Humanos foi aprovada pelo Conselho de Administração da Empresa em 26 de março de 2021, permanecerá em vigor indefinidamente e será publicada no website corporativo da Empresa. Seu conteúdo estará sujeito a revisão periódica, com quaisquer alterações ou modificações consideradas apropriadas.

De acordo com as disposições do Regulamento do Conselho, o Conselho de Administração da Companhia será periodicamente informado pelo Comitê de Nomeações e Remuneração sobre a aplicação desta Política, a supervisão do cumprimento de seus princípios gerais de ação, bem como a verificação da manutenção das principais relações da Companhia com suas partes interessadas.





EZENTIS
